

En fin de semaine dernière s'est tenue la deuxième réunion de négociation concernant la politique salariale.

### RECONNAISSANCES 2020

#### Propositions de la Direction :

Airward à **350€** pour **3500** personnes non cadres.

Salariés bénéficiaires : Non cadres présents dans l'environnement de production et du service ayant eu une forte contribution au plan de livraison.

Pour les Cadres, ayant réalisé des efforts exceptionnels, possibilité de majorer la part variable au-delà de 12%

#### Positions FO :

**Rien a changé** à la demande initiale que **FO** porte depuis des mois...Le volume d'ayants droit devrait être plus important et non catégoriel.

Bien que nous ayons **déjà obtenu un gain de 50€** par rapport à la première proposition nous **revendiquons toujours** un montant de **400€** pour tous les ayants droit

- **Définition** de la règle d'obtention de la majoration de la part variable cadres afin d'assurer un fort taux de distribution de cette mesure.

### POL / SAL EXERCICE 2021

#### Propositions de la Direction :

**Non cadre** : Budget de 1,6%

AG : 0,4%

AI : 1,2%

**Cadres** : Budget de 1,6% en AI

AI mini 100€

**1000 Promotions** : environ 3/4 pour les non cadres et 1/4 pour les cadres avec un budget d'accompagnement de promotion de 0,2%

**Accompagnement mobilités** : Mise en place d'un budget spécifique de 0,1%

**Budget promotion** : un accompagnement de 0,2% pour favoriser le passage d'une promotion cadre et non cadre

#### Positions FO :

- Malgré cette avancée le **budget d'AI** n'est toujours pas suffisant. La revue à la **hausse est nécessaire** pour assurer un **taux de distribution** identique aux dernières POL/SAL négociées pour une période de 12 mois

- **Maintien de la double** distribution d'AI

- **Augmentation du nombre** de promotions afin de diminuer la perte 2020

- **Mettre en place des AI minis** de 50€ pour les non cadres

- Mise en place **d'une GES** (Garantie d'Evolution de Salaire)

**Au total 1,9%**

**1,6% + 0,2% d'accompagnement promo + 0,1% d'accompagnement mobilités**

### RECONNAISSANCE supplémentaire liée à un processus «compétitivité»

#### Proposition de la Direction :

Mise en place de bons cadeaux pour 2021 et 2022 d'un montant de 200€ à 500€ pour 1800 personnes.  
Un bilan sera fait après 2022.

#### Positions FO :

**FO accueille favorablement** ce système de récompenses, elle doit nous préciser les règles applicables en toute transparence. **Pour FO le budget alloué est HORS POL/SAL**

**Pour FO**, nous nous approchons du but mais la Direction doit faire encore un effort pour récompenser l'engagement des salariés...

### Une troisième réunion devrait se tenir cette semaine

CONSEIL, SERVICE, NÉGOCIATION : L'EFFICACITÉ **FO** !



Tract de la  
1<sup>ère</sup> réunion

